



Comune di Arienzo

Provincia di Caserta

P.zza S. Agostino ,4.81021

Tel 0823/1686541- fax 0823804619

C.F. 80007270616

- SETTORE I° -

N. 14 DEL 11-01-2024 DEL REGISTRO SETTORIALE
N. 31 DEL 11-01-2024 DEL REGISTRO GENERALE

OGGETTO: Trasformazione da part time (18 ore settimanali) a tempo pieno (36 ore settimanali) del contratto di lavoro di n. 1 dipendente adibito a Istruttore di Vigilanza, Area Istruttori, assegnato al Settore Polizia Municipale.

L'anno duemilaventiquattro il giorno undici del mese di gennaio

IL RESPONSABILE DEL SETTORE I°

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 03.08.2023 è stata approvata la *Modifica Piano Integrato Organizzazione e Attività adottato con deliberazione di G.C. n. 34 del 20.04.2023 di - Sez. Programma triennale del fabbisogno di personale triennio 2023/2025. Verifica delle eccedenze e del personale sovranumerario. Piano delle assunzioni anno 2023. Rideterminazione a seguito della Delibera di C.C. 13 del 17-06-2023 di approvazione del Conto di Bilancio per l'annualità 2023;*

Considerato che nella predetta deliberazione di G.C. n 67/2023, tra l'altro, l'organo esecutivo ha definito come obiettivo per l'anno 2023, la trasformazione in full time di un Istruttore di Vigilanza, nel rispetto del vigente assetto normativo;

Rilevato che attualmente l'ente dispone di n. 1 Istruttore di Vigilanza assunto in data 20.04.2023 a tempo part time (18 ore settimanali) indeterminato;

Considerato che, in tema di trasformazione a tempo pieno del rapporto di lavoro per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale, l'articolo 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 stabilisce che: "Per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni.

Dato atto che, per quanto concerne Comuni e Regioni, modalità e limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni sono quelli dettati dal Decreto Legge n. 34/2019;

Visto, in particolare, l'articolo 33, comma 2, del predetto Decreto Legge n. 34/2019 che ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle precedenti regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;

Considerato che la Giunta Comunale, con la predetta deliberazione n. 67/2023, ha ritenuto sussistere tutte le condizioni per poter programmare la trasformazione da part time in full time del rapporti di lavoro a tempo indeterminato in essere, in quanto, stante il nuovo assetto

normativo introdotto dal Decreto Legge n. 34/2019, una trasformazione di rapporto di lavoro a tempo indeterminato da part-time a tempo pieno (ma anche un semplice incremento di ore) determina un mero aumento della spesa di personale, la quale deve essere compatibile con i parametri del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti al netto del FCDE e dei relativi valori soglia;

Accertato, in particolare, che la trasformazione con decorrenza 01.12.2023 da part time (18 ore settimanali) a tempo pieno (36 ore settimanali) del rapporto di lavoro a tempo indeterminato ad oggi in essere a tempo parziale:

- rispetta il limite della spesa per il personale anno 2022 come da prospetto prodotto dal Servizio Finanziario allegato alla delibera di G.C. n. 55/2021;
- rispetta il margine assunzionale di cui all'art. 33, comma 2, del decreto legge n. 34/2019 utilizzabile per il personale a tempo indeterminato,
- rispetta il limite generale di spesa del personale;

Considerato, altresì, che un contratto di lavoro part-time può essere trasformato in uno con prestazione di più ore, non prevedendo il vigente CCNL alcun limite temporale per la trasformazione nell'ambito del regime di lavoro a tempo parziale;

Vista l'esigenza e l'utilità, pertanto, di trasformare da part time a full time il rapporto di lavoro a tempo indeterminato tra l'Ente e l'Istruttore di Vigilanza sig.ra Anzalone Alfonsina, al fine di dare attuazione alla volontà programmatica espressa dalla Giunta Comunale con delibera n. 67/2023 su richiamata;

Dato atto che la modifica delle ore lavorative di cui alla presente determinazione, verrà formalizzata in apposito "aggiornamento" dell'originario contratto individuale di lavoro, secondo lo schema allegato al presente atto;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001;

Visto il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Preso atto che l'Ente non incorre in uno dei casi per i quali l'ordinamento prevede l'impossibilità di effettuare assunzioni a qualsiasi titolo, in quanto:

- ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, prevista dall'art. 33 del d. Lgs. n. 165/2001;
- non versa, nell'anno 2023, nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'articolo 242 del D. Lgs. n.267/2000;
- è in regola con gli obblighi di assunzione di personale appartenente alle categorie protette ai sensi della L. 68/1999, tanto che, nel piano del fabbisogno occupazionale 2023, non si prevede di ricorrere a questa forma di reclutamento;

Ritenuto, pertanto, di dare esecuzione all'atto deliberativo adottato dalla Giunta Comunale con delibera n. 67 del 03.08.2023;

DETERMINA

Di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di dare esecuzione alla delibera di Giunta Comunale n. 67 del 03.08.2023 finalizzata alla modifica del contratto di lavoro stipulato con la dipendente sig.ra Anzalone Alfonsina

aumentando al medesimo il monte ore lavorativo da 18 a 36 ore settimanali con decorrenza a far data dal 01.12.2023 e previa sottoscrizione del nuovo contratto di lavoro ove viene adeguato l'orario di lavoro, restando invariato, per ogni altro aspetto, il rapporto contrattuale e le previgenti condizioni relativamente a:

- inquadramento giuridico professionale;
- inquadramento economico;
- rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

Di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro di aggiornamento del contratto esistente;

Di dare atto che la dipendente resta assegnata al Settore Polizia Municipale;

Di trasmettere copia della presente al servizio finanziario per l'assunzione del corrispondente impegno di spesa conseguente all'incremento del monte ore lavorativo del dipendente;

Di dare atto altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e dell'art 1 comma 9 lett. e) della legge 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del procedimento;

Di dare atto che successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'albo pretorio comunale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D. Lgs. 33/2013;

Di dare atto del rispetto dell'art. 23 del D. Lgs. 14.03.2013 n. 33 e quindi della pubblicazione e dell'aggiornamento semestrale nella apposita sezione dell'”Amministrazione trasparente” del presente atto, se rientrante nelle fattispecie indicate dall'articolo stesso;

IL RESPONSABILE DEL SETTORE I°

Carmela D'Addio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del d.lgs n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa



Comune di Arienzo

Provincia di Caserta

P.zza S. Agostino ,4.81021

Tel 0823/1686541- fax 0823804619

C.F. 80007270616

- SETTORE I° -

N. 14	DEL 11-01- 2024	DEL REGISTRO SETTORIALE
N. 31	DEL 11-01- 2024	DEL REGISTRO GENERALE

OGGETTO: Trasformazione da part time (18 ore settimanali) a tempo pieno (36 ore settimanali) del contratto di lavoro di n. 1 dipendente adibito a Istruttore di Vigilanza, Area Istruttori, assegnato al Settore Polizia Municipale.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune di data odierna per rimanervi 15 giorni.

Arienzo, 11-01-2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Carmela D'Addio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del d.lgs n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa