



Comune di Arienzo
Provincia di Caserta
Piazza S. Agostino, 4 - 81021

DECRETO SINDACALE N. 3 DEL 12/03/2025

CONFERMA INCARICHI DI RESPONSABILI DI SETTORE AI SENSI DELL'ART. 16 DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI PERSONALE NON DIRIGENTE DEL 16.11.2022 E DEL REGOLAMENTO SULLA DISCIPLINA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

IL SINDACO

RICHIAMATO il d.lgs. n. 267/2000 e, in particolare:

- l'art. 50, comma 10, che dispone *“Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali (...), secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”*;
- l'art. 109, in combinato disposto con l'art. 107, che prevede l'attribuzione ai dirigenti di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, secondo le modalità stabilite dallo Statuto o dai Regolamenti dell'Ente;
- l'art. 109, comma 2, secondo cui *“Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione”*;

CONSIDERATO il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per gli anni 2016- 2018, stipulato in data 21.5.2018 (in particolare, gli artt. 13 e ss.), nonché il CCNL per il triennio 2019-2021, stipulato in data 16.11.22, che, agli artt. 16 e ss., introduce la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione e stabilisce:

- all'art. 13 che *“Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione). Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo, sono in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza”*;
- all'art. 21 *“Dalla data di entrata in vigore del presente Titolo di cui all'art- 13, comma 1 (Norma di prima applicazione) è definitivamente disapplicata la disciplina dei seguenti articoli:
a) art. 3 del CCNL del 31.3.1999 come modificato dall'art. 12 del CCNL del 21.5.2018;
b) artt. 13, 14, 15, 16, 17, 18 del CCNL del 21.5.2018”*;

VISTI gli artt. 16 - 17 e 18 del CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, che introducono nuove disposizioni in materia di classificazione del personale e di attribuzione di incarichi di Elevata Qualificazione, conferiti a posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative, applicabili con decorrenza 01.04.2023;

VISTO l'attuale assetto organizzativo approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 18 del 17/02/2022, immediatamente eseguibile, che si compone dei seguenti Settori:

- SETTORE I Amministrativo – Affari Generali, Commercio, Demografici, Politiche sociali, Gestione giuridica del personale, Istruzione, Cultura;
- SETTORE II Finanziario– Ragioneria, Tributi, Gestione contabile personale;
- SETTORE III Tecnico Unificato –Lavori pubblici, Urbanistica, Ambiente ;
- SETTORE IV Vigilanza – Polizia Locale;

DATO ATTO che con deliberazione della Giunta comunale n. 102 del 27.12.2024 è stato approvato il “Regolamento sulla disciplina degli incarichi di elevata qualificazione,” che disciplina i criteri per l'individuazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di EQ, oltre che la metodologia di pesatura delle posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ;

RICHIAMATI i seguenti propri decreti n. 1 del 28.01.2022, n. 13 del 02-11-2023, n. 1 del 20-02-2024, con cui sono stati conferiti gli incarichi di Responsabili di Settore;

CONSIDERATO che:

- il Comune di Arienzo non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dagli artt. 50, comma 10 e art. 109, comma 2, del d.lgs. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 16 a 20 del CCNL 16.11.2022;
- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale appartenente all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione sulla base del nuovo sistema di classificazione del personale di cui all'art. 12 del CCNL 16.11.2022;
- che questo ente, con deliberazione di giunta comunale n. 45 del 18-05-2023, che integralmente si richiama, ha approvato il nuovo sistema di classificazione del personale;
- ai sensi dell'art. 18, comma 2, del CCNL 16.11.2022, il conferimento degli incarichi è effettuato al Sindaco sulla base del possesso dei requisiti generali per l'accesso agli incarichi e dei seguenti criteri:
 - A. natura e le caratteristiche dei programmi da realizzare;
 - B. requisiti culturali posseduti;
 - C. attitudini e le capacità professionali in relazione ai programmi da realizzare;
 - D. esperienza acquisita;

CONSIDERATO che risulta necessario confermare i Responsabili di Settore cui attribuire gli incarichi di Elevata Qualificazione ad ogni Area organizzativa del Comune;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 13 del 27-02-2025 ad oggetto “Graduazione incarichi di elevata qualificazione in applicazione del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022”;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 79, comma 6, del CCNL 16/11/2022 è stabilito che la quantificazione del Fondo destinato agli incarichi di elevata qualificazione deve avvenire nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del Lgs. 75 del 25/5/2017 che prescrive che “a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”;

VISTA E RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Comunale n° 107 del 18/12/2024 avente ad oggetto: “Contratto Decentrato Integrativo 2024. Autorizzazione alla sottoscrizione”;

VISTI:

- il d.lgs n. 267/2000 e s.m.i.;
- il d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il CCNL comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 e il CCNL per il triennio 2019/2021;
- il regolamento del Comune di Arienzo sulla Disciplina degli incarichi di EQ;

DECRETA

1. di confermare i Responsabili di Settore, con attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione e della retribuzione di posizione che compensa la rilevanza complessiva della funzione affidata, nei seguenti termini e salvo eventuali rideterminazioni a seguito di nuove pesature:

RESPONSABILE SETTORE	Servizi a cui sono attribuiti tutti i compiti di cui all'art. 107 del d.lgs. n.267/2000	Importo su base annua
CARMELA D'ADDIO	Settore Amministrativo Affari generali, Commercio, Demografici, Politiche sociali, Gestione giuridica del personale, Istruzione, Cultura.	€ 16.000,00
FRANCESCO PERRETTA	Settore Tecnico Lavori pubblici, Urbanistica, Ambiente	€ 16.000,00
VINCENZO ROMAGNUOLO	Settore Vigilanza Polizia locale	€ 16.000,00

2. Di attribuire conseguentemente ai suddetti dipendenti tutte le funzioni di pertinenza dei servizi predetti come articolate nell'organizzazione dell'Ente ed esplicitate nel funzionigramma approvato dalla Giunta, e che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, come previste dall'art. 107, commi 2 e 3, del d.lgs. n. 267/2000 compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno.

3. Di dare atto che il trattamento economico accessorio riconosciuto al personale di cui si tratta è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato ed assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità contrattualmente previste, compreso il compenso per il lavoro straordinario,.

4. Di dare atto che la retribuzione di posizione sarà corrisposta nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017, è rapportata alla durata dell'incarico, salvo le rideterminazioni derivanti dalla necessità di adeguamento a eventuali nuovi tetti di spesa introdotti da modifiche legislative e dalle nuove disposizioni contrattuali, e fatte salve eventuali diverse pesature.

5. Di dare atto che alla retribuzione di posizione si aggiunge la retribuzione di risultato come disciplinata dal comma 4 dell'art. 17 del CCNL 16.11.2022 e dall'art. 4, comma 3, del regolamento sulla disciplina degli incarichi EQ da erogare, per una quota non inferiore al 15% fino al 25% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni con incarico di EQ assegnate nell'Ente, in base al raggiungimento degli obiettivi prefissati e previa valutazione annuale effettuata dal nucleo di valutazione, con la specificazione che all'ing. Francesco Perretta spetta, ai sensi dell'art. 4, comma 7, del vigente regolamento sulla disciplina degli incarichi EQ, conformemente all'art. 17, comma 5, del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022, un ulteriore importo determinato applicando la percentuale (stabilita nell'art. 4, comma 7, del regolamento anzidetto sulla base del punteggio pesatura) al valore della retribuzione di posizione prevista per il Settore finanziario formante oggetto dell'incarico *ad*

interim.

6. Di dare atto che la spesa derivante dall'attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato dei responsabili come prima indicati è stata prevista nel bilancio triennale e, pertanto, trova copertura nel bilancio di previsione 2025 in fase di redazione ed è contenuta all'interno del tetto dello stanziamento destinato agli incarichi di EQ (già posizioni organizzative dell'anno 2016).
7. Di acquisire dai Responsabili dei settori le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconfiribilità e incompatibilità, ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 2, del d.lgs. n. 39/2013 da pubblicare sul sito istituzionale nella apposita Sezione Amministrazione Trasparente, unitamente al presente atto di nomina.
8. Di dare atto che l'incarico conferito potrà essere revocato, con atto scritto e motivato, prima della scadenza del termine, oltre che per ragioni disciplinari, in relazione a intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale e per inosservanza, imputabile al Responsabile, delle direttive impartite dal sindaco, dalla giunta, con appositi provvedimenti.
9. Di trasmettere il presente decreto di nomina ai dipendenti interessati e ai Responsabili dei settori Amministrativo e Finanziario per l'adozione degli atti di competenza consequenziali al presente decreto.

Arienzo, 12/03/2025



Il Sindaco

Dott. Giuseppe Guida