



**Collettivo Decentrato Integrativo**

**PARTE ECONOMICA validità anno 2025**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO  
PARTE ECONOMICA ANNO 2025**

Viste e richiamate:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 10/03/2025, esecutiva ai sensi di legge, di adozione del Documento Unico di Programmazione 2025-2027;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 del 10/03/2025, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2025-2027;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 53 del 19-06-2025 avente ad oggetto "Modifica Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027";
- la delibera della Giunta comunale n. 98 del 03-12-2025: "Linee indirizzi per accordo annuale utilizzo risorse decentrate 2025";
- la determina n. 331 del 17-11-2025 con cui è stata effettuata la Costituzione del Fondo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata anno 2025;
- verbale su preintesa parte economica del 17-12-2025;
- parere favorevole del revisore prot. nr 15729 del 31-12-2025.

ALLEGATO 1		
FONDO 2025 PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE - NON P.O.		
DESCRIZIONE	2018	2025
<b>Risorse stabili</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67, co. CCNL 2016-218)	110.340,00 €	110.340,00 €
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	- €	1.830,40 €
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	- €	1.689,20 €
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	8.945,00 €	48,48 €
Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, co.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	- €	- €
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	- €	- €
SOLO PER LE REGIONI - INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE DEL PERSONALE (ART. 67, CO. 2, LETT. F)	- €	- €
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	- €	- €
INCREMENTO RINNOVO CONTRATTO 2019-2021 (Art.79, co. 1 lett. b)	- €	1.417,91 €
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO CCNL 2019-2021 (ART.79, CO. 1 LETT.d)	- €	415,78 €
Incremento stabile della consistenza di personale - (ART.67, CO. 2 LETT.H e ART.79 co. 1 lett.c)	- €	- €
DAL 01/04/2023 - DIFFERENZIALI STIPENDIALI CAT. B3 E D3 (Art. 79 co. 1-bis CCNL 2019-2021)	- €	- €
ADEGUAMENTO DEL LIMITE EX ART. 23, COMMA 2, D. LGS. N. 75/2017 Art.33, comma 2, d.l. 34/2019 ultimo periodo	3.017,00 €	4.765,67 €
<b>Risorse stabili soggette al limite</b>		105.622,81 €
<b>Risorse stabili non soggette al limite</b>		5.353,29 €
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>2018</b>	<b>2025</b>
	116.268,00 €	110.976,10 €
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018)	- €	- €
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018)	- €	- €
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.3, LETT.D)	- €	- €
INTEGRAZIONE 1,2% monte salari 1997 - (Art.79, C.2 lett. B) del CCNL 2019-2021)	- €	- €
MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 2016-2018; ART. 64, CCNL 14.9.2000)	- €	- €

Incremento 2022 risorse organico attivo, gestionale e di politica retributiva degli enti, anche connesso al reclutamento di personale a tempo determinato (Art. 79, co. 2 lett. c) e art. 95, comma 1, lett. c)	- €	13.300,00 €
CCNL 2015-2017	- €	- €
CCNL 2018-2020	- €	- €
CCNL 2019-2021	- €	- €
CCNL 2022-2024	- €	- €
CCNL 2025-2027	- €	- €
CCNL 2028-2030	- €	- €
CCNL 2031-2033	- €	- €
CCNL 2034-2036	- €	- €
CCNL 2037-2039	- €	- €
CCNL 2040-2042	- €	- €
CCNL 2043-2045	- €	- €
CCNL 2046-2048	- €	- €
CCNL 2049-2051	- €	- €
CCNL 2052-2054	- €	- €
CCNL 2055-2057	- €	- €
CCNL 2058-2060	- €	- €
CCNL 2061-2063	- €	- €
CCNL 2064-2066	- €	- €
CCNL 2067-2069	- €	- €
CCNL 2070-2072	- €	- €
CCNL 2073-2075	- €	- €
CCNL 2076-2078	- €	- €
CCNL 2079-2081	- €	- €
CCNL 2082-2084	- €	- €
CCNL 2085-2087	- €	- €
CCNL 2088-2090	- €	- €
CCNL 2091-2093	- €	- €
CCNL 2094-2096	- €	- €
CCNL 2097-2099	- €	- €
CCNL 2100-2102	- €	- €
CCNL 2103-2105	- €	- €
CCNL 2106-2108	- €	- €
CCNL 2109-2111	- €	- €
CCNL 2112-2114	- €	- €
CCNL 2115-2117	- €	- €
CCNL 2118-2120	- €	- €
CCNL 2121-2123	- €	- €
CCNL 2124-2126	- €	- €
CCNL 2127-2129	- €	- €
CCNL 2130-2132	- €	- €
CCNL 2133-2135	- €	- €
CCNL 2136-2138	- €	- €
CCNL 2139-2141	- €	- €
CCNL 2142-2144	- €	- €
CCNL 2145-2147	- €	- €
CCNL 2148-2150	- €	- €
CCNL 2151-2153	- €	- €
CCNL 2154-2156	- €	- €
CCNL 2157-2159	- €	- €
CCNL 2160-2162	- €	- €
CCNL 2163-2165	- €	- €
CCNL 2166-2168	- €	- €
CCNL 2169-2171	- €	- €
CCNL 2172-2174	- €	- €
CCNL 2175-2177	- €	- €
CCNL 2178-2180	- €	- €
CCNL 2181-2183	- €	- €
CCNL 2184-2186	- €	- €
CCNL 2187-2189	- €	- €
CCNL 2190-2192	- €	- €
CCNL 2193-2195	- €	- €
CCNL 2196-2198	- €	- €
CCNL 2199-2201	- €	- €
CCNL 2202-2204	- €	- €
CCNL 2205-2207	- €	- €
CCNL 2208-2210	- €	- €
CCNL 2211-2213	- €	- €
CCNL 2214-2216	- €	- €
CCNL 2217-2219	- €	- €
CCNL 2220-2222	- €	- €
CCNL 2223-2225	- €	- €
CCNL 2226-2228	- €	- €
CCNL 2229-2231	- €	- €
CCNL 2232-2234	- €	- €
CCNL 2235-2237	- €	- €
CCNL 2238-2240	- €	- €
CCNL 2241-2243	- €	- €
CCNL 2244-2246	- €	- €
CCNL 2247-2249	- €	- €
CCNL 2250-2252	- €	- €
CCNL 2253-2255	- €	- €
CCNL 2256-2258	- €	- €
CCNL 2259-2261	- €	- €
CCNL 2262-2264	- €	- €
CCNL 2265-2267	- €	- €
CCNL 2268-2270	- €	- €
CCNL 2271-2273	- €	- €
CCNL 2274-2276	- €	- €
CCNL 2277-2279	- €	- €
CCNL 2280-2282	- €	- €
CCNL 2283-2285	- €	- €
CCNL 2286-2288	- €	- €
CCNL 2289-2291	- €	- €
CCNL 2292-2294	- €	- €
CCNL 2295-2297	- €	- €
CCNL 2298-2300	- €	- €
CCNL 2301-2303	- €	- €
CCNL 2304-2306	- €	- €
CCNL 2307-2309	- €	- €
CCNL 2310-2312	- €	- €
CCNL 2313-2315	- €	- €
CCNL 2316-2318	- €	- €
CCNL 2319-2321	- €	- €
CCNL 2322-2324	- €	- €
CCNL 2325-2327	- €	- €
CCNL 2328-2330	- €	- €
CCNL 2331-2333	- €	- €
CCNL 2334-2336	- €	- €
CCNL 2337-2339	- €	- €
CCNL 2340-2342	- €	- €
CCNL 2343-2345	- €	- €
CCNL 2346-2348	- €	- €
CCNL 2349-2351	- €	- €
CCNL 2352-2354	- €	- €
CCNL 2355-2357	- €	- €
CCNL 2358-2360	- €	- €
CCNL 2361-2363	- €	- €
CCNL 2364-2366	- €	- €
CCNL 2367-2369	- €	- €
CCNL 2370-2372	- €	- €
CCNL 2373-2375	- €	- €
CCNL 2376-2378	- €	- €
CCNL 2379-2381	- €	- €
CCNL 2382-2384	- €	- €
CCNL 2385-2387	- €	- €
CCNL 2388-2390	- €	- €
CCNL 2391-2393	- €	- €
CCNL 2394-2396	- €	- €
CCNL 2397-2399	- €	- €
CCNL 2400-2402	- €	- €
CCNL 2403-2405	- €	- €
CCNL 2406-2408	- €	- €
CCNL 2409-2411	- €	- €
CCNL 2412-2414	- €	- €
CCNL 2415-2417	- €	- €
CCNL 2418-2420	- €	- €
CCNL 2421-2423	- €	- €
CCNL 2424-2426	- €	- €
CCNL 2427-2429	- €	- €
CCNL 2430-2432	- €	- €
CCNL 2433-2435	- €	- €
CCNL 2436-2438	- €	- €
CCNL 2439-2441	- €	- €
CCNL 2442-2444	- €	- €
CCNL 2445-2447	- €	- €
CCNL 2448-2450	- €	- €
CCNL 2451-2453	- €	- €
CCNL 2454-2456	- €	- €
CCNL 2457-2459	- €	- €
CCNL 2460-2462	- €	- €
CCNL 2463-2465	- €	- €
CCNL 2466-2468	- €	- €
CCNL 2469-2471	- €	- €
CCNL 2472-2474	- €	- €
CCNL 2475-2477	- €	- €
CCNL 2478-2480	- €	- €
CCNL 2481-2483	- €	- €
CCNL 2484-2486	- €	- €
CCNL 2487-2489	- €	- €
CCNL 2490-2492	- €	- €
CCNL 2493-2495	- €	- €
CCNL 2496-2498	- €	- €
CCNL 2499-2501	- €	- €
CCNL 2502-2504	- €	- €
CCNL 2505-2507	- €	- €
CCNL 2508-2510	- €	- €
CCNL 2511-2513	- €	- €
CCNL 2514-2516	- €	- €
CCNL 2517-2519	- €	- €
CCNL 2520-2522	- €	- €
CCNL 2523-2525	- €	- €
CCNL 2526-2528	- €	- €
CCNL 2529-2531	- €	- €
CCNL 2532-2534	- €	- €
CCNL 2535-2537	- €	- €
CCNL 2538-2540	- €	- €
CCNL 2541-2543	- €	- €
CCNL 2544-2546	- €	- €
CCNL 2547-2549	- €	- €
CCNL 2550-2552	- €	- €
CCNL 2553-2555	- €	- €
CCNL 2556-2558	- €	- €
CCNL 2559-2561	- €	- €
CCNL 2562-2564	- €	- €
CCNL 2565-2567	- €	- €
CCNL 2568-2570	- €	- €
CCNL 2571-2573	- €	- €
CCNL 2574-2576	- €	- €
CCNL 2577-2579	- €	- €
CCNL 2580-2582	- €	- €
CCNL 2583-2585	- €	- €
CCNL 2586-2588	- €	- €
CCNL 2589-2591	- €	- €
CCNL 2592-2594	- €	- €
CCNL 2595-2597	- €	- €
CCNL 2598-2600	- €	- €
CCNL 2601-2603	- €	- €
CCNL 2604-2606	- €	- €
CCNL 2607-2609	- €	- €
CCNL 2610-2612	- €	- €
CCNL 2613-2615	- €	- €
CCNL 2616-2618	- €	- €
CCNL 2619-2621	- €	- €
CCNL 2622-2624	- €	- €
CCNL 2625-2627	- €	- €
CCNL 2628-2630	- €	- €
CCNL 2631-2633	- €	- €
CCNL 2634-2636	- €	- €
CCNL 2637-2639	- €	- €
CCNL 2640-2642	- €	- €
CCNL 2643-2645	- €	- €
CCNL 2646-2648	- €	- €
CCNL 2649-2651	- €	- €
CCNL 2652-2654	- €	- €
CCNL 2655-2657	- €	- €
CCNL 2658-2660	- €	- €
CCNL 2661-2663	- €	- €
CCNL 2664-2666	- €	- €
CCNL 2667-2669	- €	- €
CCNL 2670-2672	- €	- €
CCNL 2673-2675	- €	- €
CCNL 2676-2678	- €	- €
CCNL 2679-2681	- €	- €
CCNL 2682-2684	- €	- €
CCNL 2685-2687	- €	- €
CCNL 2688-2690	- €	- €
CCNL 2691-2693	- €	- €
CCNL 2694-2696	- €	- €
CCNL 2697-2699	- €	- €
CCNL 2700-2702	- €	- €
CCNL 2703-2705	- €	- €
CCNL 2706-2708	- €	- €
CCNL 2709-2711	- €	- €
CCNL 2712-2714	- €	- €
CCNL 2715-2717	- €	- €
CCNL 2718-2720	- €	- €
CCNL 2721-2723	- €	- €
CCNL 2724-2726	- €	- €
CCNL 2727-2729	- €	- €
CCNL 2730-2732	- €	- €
CCNL 2733-2735	- €	- €
CCNL 2736-2738	- €	- €
CCNL 2739-2741	- €	- €
CCNL 2742-2744	- €	- €
CCNL 2745-2747	- €	- €
CCNL 2748-2750	- €	- €
CCNL 2751-2753	- €	- €
CCNL 2754-2756	- €	- €
CCNL 2757-2759	- €	- €
CCNL 2760-2762	- €	- €
CCNL 2763-2765	- €	- €
CCNL 2766-2768	- €	- €
CCNL 2769-2771	- €	- €
CCNL 2772-2774	- €	- €
CCNL 2775-2777	- €	- €
CCNL 2778-2780	- €	- €
CCNL 2781-2783	- €	- €
CCNL 2784-2786	- €	- €
CCNL 2787-2789	- €	- €
CCNL 2790-2792	- €	- €
CCNL 2793-2795	- €	- €
CCNL 2796-2798	- €	- €
CCNL 2799-2801	- €	- €
CCNL 2802-2804	- €	- €
CCNL 2805-2807	- €	- €
CCNL 2808-2810	- €	- €
CCNL 2811-2813	- €	- €
CCNL 2814-2816	- €	- €
CCNL 2817-2819	- €	- €
CCNL 2820-2822	- €	- €
CCNL 2823-2825	- €	- €
CCNL 2826-2828	- €	- €
CCNL 2829-2831	- €	- €
CCNL 2832-2834	- €	- €
CCNL 2835-2837	- €	- €
CCNL 2838-2840	- €	- €
CCNL 2841-2843	- €	- €
CCNL 2844-2846	- €	- €
CCNL 2847-2849	- €	- €
CCNL 2850-2852	- €	- €
CCNL 2853-2855	- €	- €
CCNL 2856-2858	- €	- €
CCNL 2859-2861	- €	- €
CCNL 2862-2864	- €	- €
CCNL 2865-2867	- €	- €
CCNL 2868-2870	- €	- €
CCNL 2871-2873	- €	- €
CCNL 2874-2876	- €	- €
CCNL 2877-2879	- €	- €
CCNL 2880-2882	- €	- €
CCNL 2883-2885	- €	- €
CCNL 2886-2888	- €	- €
CCNL 2889-2891	- €	- €
CCNL 2892-2894	- €	- €
CCNL 2895-2897	- €	- €
CCNL 2898-2900	- €	- €
CCNL 2901-2903	- €	- €
CCNL 2904-2906	- €	- €
CCNL 2907-2909	- €	- €
CCNL 2910-2912	- €	- €
CCNL 2913-2915	- €	- €
CCNL 2916-2918	- €	- €
CCNL 2919-2921	- €	- €
CCNL 2922-2924	- €	- €
CCNL 2925-2927	- €	- €
CCNL 2928-2930	- €	- €
CCNL 2931-2933	- €	- €
CCNL 2934-2936	- €	- €
CCNL 2937-2939	- €	- €
CCNL 2940-2942	- €	- €
CCNL 2943-2945	- €	- €
CCNL 2946-2948	- €	- €
CCNL 2949-2951	- €	- €
CCNL 2952-2954	- €	- €
CCNL 2955-2957	- €	- €
CCNL 2958-2960	- €	- €
CCNL 2961-2963	- €	- €
CCNL 2964-2966	- €	- €
CCNL 2967-2969	- €	- €
CCNL 2970-2972	- €	- €
CCNL 2973-2975	- €	- €
CCNL 2976-2978	- €	- €
CCNL 2979-2981	- €	- €
CCNL 2982-2984	- €	- €
CCNL 2985-2987	- €	- €
CCNL 2988-2990	- €	- €
CCNL 2991-2993	- €	- €
CCNL 2994-2996	- €	- €
CCNL 2997-2999	- €	- €
CCNL 3000-3002	- €	- €
CCNL 3003-3005	- €	- €
CCNL 3006-3008	- €	- €
CCNL 3009-3011	- €	- €
CCNL 3012-3014	- €	- €
CCNL 3015-3017	- €	- €
CCNL 3018-3020	- €	- €
CCNL 3021-3023	- €	- €
CCNL 3024-3026	- €	- €
CCNL 3027-3029	- €	- €
CCNL 3030-3032	- €	- €
CCNL 3033-3035	- €	- €
CCNL 3036-3038	- €	- €
CCNL 3039-3041	- €	- €
CCNL 3042-3044	- €	- €
CCNL 3045-3047	- €	- €
CCNL 3048-3050	- €	- €
CCNL 3051-3053	- €	- €
CCNL 3054-3056	- €	- €
CCNL 3057-3059	- €	- €
CCNL 3060-3062	- €	- €
CCNL		

Art. 37 c. 2 lett. b) - art. 66 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali (valori aggiornati al CCNL del 16.11.2022)	9.474,65 €
Art. 35 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.9.2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto	11.566,28 €
Art. 14 CCNL 16.11.2022 - Progressioni economiche all'interno della grida (Differenziali CCNL 2018-2021)	1.487,96 €
Differenziali stipendiali Ccd B3 E D1 (Art. 70 co. 1-bis CCNL 2018-2021) - al incremento del fondo	- €
Quota fondo destinata alla P.O.	2.804,70 €
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000 - art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento Indennità personale educativo esiliato	- €
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa	- €
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>31.283,60 €</b>
<b>FONDO DISPONIBILE ALLA CONTRATTAZIONE</b>	<b>92.992,50 €</b>
	<i>di cui Parte stabile</i> 70.692,50 €
	<i>di cui Parte variabile</i> 13.300,00 €

### Campo di applicazione

1. Il presente contratto decentrato si applica a tutti il personale a tempo indeterminato ed a tempo determinato (ivi compreso il personale qui comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale) e con contratto di formazione e lavoro;
2. Esso ha validità 01/01/2025 - 31/12/2025;
3. Il presente Contratto Decentrato Integrativo conserva comunque la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo;
4. E' fatta salva la determinazione, con cadenza annuale, delle modalità di utilizzo delle risorse economiche decentrate destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività;
5. Entro trenta giorni dalla presentazione della piattaforma, salvo diverso accordo, le parti si incontrano per l'avvio della discussione sul Contratto decentrato Integrativo.

### Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie

1. La trattativa collettiva integrativa si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal CCNL, tra la delegazione sindacale, formata dai soggetti di cui al comma 2, e la delegazione di parte datoriale, come individuata al comma 3.
2. I soggetti sindacali titolari della trattativa integrativa sono:
  - a) la RSU;
  - b) i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL.
3. I componenti della delegazione di parte datoriale, tra cui è individuato il Presidente, sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti.
4. Sono oggetto di trattativa integrativa:
  - a) i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la trattativa integrativa di cui all'art. 80 comma 1 CCNL tra le diverse modalità di utilizzo;
  - b) i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;
  - c) i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche;
  - d) l'individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis entro i valori minimi e massimi come rideterminati dall'art. 84-bis e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;
  - e) l'individuazione delle misure dell'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del presente CCNL, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri previsti ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;

- f) i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifico responsabilità di cui all'art. 84 del presente CCNL;
- g) i criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;
- h) i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo e definizione dell'eventuale finanziamento a carico del Fondo Risorse decentrate ai sensi dell'art. 82, comma 2;
- i) l'elevazione della misura dell'indennità di reperibilità prevista dall'art. 24 CCNL 21/05/2018;
- j) la correlazione tra i compensi di cui all'art. 20 comma 1, lett. h) e la retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ;
- k) l'elevazione dei limiti previsti dall'art. 24 del CCNL del 21.05.2018 per il numero dei turni di reperibilità nel mese anche attraverso modalità che consentano la determinazione di tali limiti con riferimento ad un arco temporale plurimensile;
- l) l'elevazione dei limiti previsti dall'art. 30, comma 4 del vigente CCNL, in merito ai turni notturni effettuabili nel mese;
- m) le linee di indirizzo e i criteri generali per la individuazione delle misure concernenti la salute e sicurezza sul lavoro;
- n) l'elevazione del contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 53 comma 2 del CCNL del 21.05.2018;
- o) il limite individuale annuo delle ore che possono confluire nella banca delle ore, ai sensi dell'art. 33 del vigente CCNL;
- p) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- q) l'elevazione del periodo di 13 settimane di maggiore e minore concentrazione dell'orario multiperiodale;
- r) l'individuazione delle ragioni che permettono di elevare, fino ad ulteriori sei mesi, l'arco temporale su cui è calcolato il limite delle 48 ore settimanali medie ai sensi dell'art. 29, comma 2 del presente CCNL;
- s) l'elevazione del limite massimo individuale di lavoro straordinario ai sensi dell'art. 32, comma 3 (Lavoro straordinario) del vigente CCNL;
- t) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche inerenti l'organizzazione di servizi;
- u) l'incremento delle risorse di cui all'art. 17 comma 6 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato), attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 79;
- v) i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ;
- w) il valore dell'indennità di cui all'art. 97 (Indennità di funzione), nonché i criteri per la sua erogazione;
- x) integrazione delle situazioni personali e familiari previste dall'art. 30 comma 8 (Turno) in materia di turni di lavoro notturni.

6. Della riunione di delegazione trattante, viene redatto sintetico verbale che riassume i contenuti della discussione. Tale verbale non ha alcun valore contrattuale, ma solo di riassumere le posizioni delle parti presenti al tavolo negoziale.

7. Ogniqualvolta si presenti la necessità di realizzare delle innovazioni nell'ambito dell'organizzazione dei servizi, l'Ente si impegna a convocare le parti di cui al comma 2 per valutare i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità da acquisire per effetto delle innovazioni proposte. In ogni caso, entro il primo trimestre di ciascun anno, le parti si incontreranno per le opportune valutazioni e decidere le iniziative da intraprendere per migliorare la qualità del lavoro e accrescere la professionalità del personale.

*Caroli*

*Eme Ro*

*Al*

*Pa*

*F*

*R*

*[Signature]* 5

*[Signature]*

*[Signature]*

## Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure

1. Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 del C.C.N.I. Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7 lett. a) del comma 3, devono essere negoziati con cadenza annuale;
2. Le parti, ogni anno, sulla base di quanto definito in termini di quantificazione delle risorse per il Fondo del salario accessorio, si incontrano per definire le materie di cui all'art. 7, comma 4, lettere a), b), c), d), f), g), h), i), j), u), v), w). Qualora non si raggiunga l'accordo su una o più delle suddette materie ed il protrarsi delle trattative determini un oggettivo pregiudizio alla funzionalità dell'azione amministrativa, nel rispetto dei principi di comportamento di cui all'art. 9 (clausole di raffreddamento), l'Ente può provvedere, in via provvisoria, esclusivamente sull'istituto oggetto del mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione e prosegue le trattative al fine di pervenire in tempi celeri alla conclusione dell'accordo. Il termine minimo di durata delle sessioni negoziali in questione è fissato in 45 giorni.
3. Sulle materie di cui all'art. 7, comma 4, lettere k), l), m), n), o), p), q), r), s), t), z) del C.C.N.I. Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, le parti, qualora ritenuto opportuno da uno dei soggetti firmatari, si incontrano per valutare possibili modifiche a quanto disposto dal presente C.C.D.I. Qualora, decorsi trenta giorni dall'inizio delle trattative, eventualmente prorogabili fino ad un massimo di ulteriori trenta giorni, non si sia raggiunto l'accordo, le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione.
4. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001. A tal fine, l'Ipotesi di contratto dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'Ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.

## Quantificazione del fondo risorse decentrate anno 2025-presenza d'atto della determina di costituzione del Fondo anno 2025

Le parti, a seguito delle verifiche operate, convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività anno 2025 come determinato dal Responsabile del Settore Amministrativo - Servizio Gestione Giuridica del Personale con Determina n. 331 del 17.11.2025, la cui regolarità è stata assentita dal Revisore Unico dei Conti tramite l'acquisizione del prescritto parere di competenza reso con Verbale, acquisito al prot. n. 14236 del 24-11-2025, così come riportato nel prospetto di quantificazione del fondo, facente parte integrante e sostanziale del presente accordo.

## Criteri per la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2025

Le parti ai fini della ripartizione del fondo incentivante anno 2025, nel ribadire quanto indicato nel C.C.D.I. 2023/2025 - PARTE NORMATIVA di cui sopra, in merito ai criteri per l'utilizzazione, concordano su quanto di seguito indicato

1. Di attuare nell'anno 2025, ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali siglato il 16.11.2022, una procedura selettiva finalizzata all'attribuzione di progressioni economiche orizzontali destinate al 50% dei dipendenti in servizio ed aventi diritto, riferite a tutte le categorie funzionali nel rispetto dei criteri stabiliti nella delibera di Giunta comunale n. 98 del 03/12/2025, con cui l'Organo di indirizzo politico ha impartito le linee guida alla Delegazione trattante di parte pubblica per la stipula del C.C.D.I. PARTE NORMATIVA con validità per triennio 2023/2025 e PARTE ECONOMICA con validità per l'anno 2025, dando atto:

- che la decorrenza della predetta progressione è fissata al 1° gennaio dell'anno 2025, quale anno di sottoscrizione del presente Contratto integrativo;
- che la procedura selettiva sarà attuata nel rispetto del CCNL 16.11.2022 art. 14;
- che le progressioni economiche c.d. orizzontali previste sono finanziate con le risorse di PARTE STABILE del Fondo per la contrattazione decentrata anno 2025, il quale presenta idonea capienza, dando atto che l'eventuale eccedenza al termine della selezione confluirà nel fondo per la performance.

2. Di dare atto che la previsione per gli incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'art. 79, co. 2, lettera c) del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16.11.2022 da corrispondere in applicazione dell'art. 23, co. 2 del D.Lgs. n. 75/2017, ammontano ad € 40.000,00.

3. Di riconoscere in favore dei dipendenti assegnatari l'indennità condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 84-bis, del CCNL 16.11.2022 Funzioni Locali.

Detta indennità, regolamentata nell'art. 11 del presente C.C.D.I. 2023/2025-parte normativa è fissata in € 3,00 giornalieri nel pieno rispetto dei limiti minimi e massimi giornalieri (min. € 1,00 - max. € 15,00) previsti dall'art. 84 bis del CCNL F.E.L.L. 16.11.2022. Per il finanziamento dell'indennità in discorso, da corrispondersi in funzione delle effettive giornate di lavoro, viene stanziata la somma di € 4.020,00 e la sua erogazione sarà commisurata ai giorni di effettivo svolgimento dell'attività.

L'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 (min € 1,00 – max € 15,00) per gli agenti di polizia Municipale che effettuano servizio esterno fissata in € 5,00, nella misura di € 5.860,00.

4. Di confermare il servizio di pronta reperibilità ai sensi dell'art. 24 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 per l'Ufficio Anagrafe e per la Polizia Municipale allo scopo di assicurare la continuità del predetto Servizio di carattere essenziale, prevedendo n. 6 turni mensili di pronta reperibilità di 12 ore ciascuno ricadenti alternativamente nei giorni di sabato o domenica, da calendarizzare in funzione delle esigenze dell'Ente, tenuto conto dell'effettiva disponibilità del dipendente. Considerato che l'indennità in discorso è pari ad € 10,33 per i giorni feriali e ad € 20,66 per ogni turno di reperibilità ricadente nella domenica, come disciplinato dall'art. 24 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, si prevede per il finanziamento dell'indennità di pronta reperibilità, come sopra articolata, lo stanziamento della somma di € 4.500,00 annui.

5. Di confermare l'indennità di turno per il personale della Polizia Municipale, come disciplinata dall'art. 17 del presente C.C.D.I., con la previsione di un importo pari ad € 4.500,00 annui.

6. Indennità di cui agli art. 84 "Indennità per specifiche responsabilità" e art. 97 "Indennità di funzione" (Polizia Municipale), ed in particolare:

- € 3.000,00 annui per i dipendenti profilo Funzionari di tutti i Settori non titolari di posizione organizzativa, designati con atto dirigenziale;
  - € 3.000,00 annui per i dipendenti profilo Istruttori del Settore I, II e III - UNIFICATO designati con atto dirigenziale;
  - € 3.000,00 annui per i dipendenti profilo Istruttori del Settore IV- VIGILANZA E POLIZIA MUNICIPALE, a tempo indeterminato, designati responsabili di procedimento con atto dirigenziale;
  - € 1.500,00 annui per i dipendenti profilo Operatori esperti designati con atto dirigenziale.
- per un totale di € 27.250,00 per indennità per specifiche responsabilità ex art. 84 e un totale di € 7.500,00 per indennità di funzione ex art. 97.

7. Di prevedere, ai fini del conseguente accantonamento, risorse per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali da riconoscere all'esito della procedura selettiva prevista per l'anno 2025, dando atto che al termine della procedura, qualora residuano somme, queste confluiranno nel fondo delle risorse destinate all'indennità di risultato dei dipendenti.

8. Di prevedere per il personale inquadrato nell'Area degli istruttori che risulti titolare di funzioni di coordinamento, attribuite con atti formali, un incremento della misura del differenziale stipendiale di € 350 (Art. 96 Progressione economica per gli operatori addetti a funzioni di coordinamento).

9. Di dare atto che le somme del Fondo risorse decentrate anno 2025- parte variabile destinate al finanziamento degli istituti a destinazione vincolata di cui ai punti 3 e 4, per la parte non erogata, costituiranno economia di risorse del Fondo risorse decentrate dell'anno 2026.

#### RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2025

Parte Fissa	168.276,10
Parte variabile (quote per incentivi tecnici)	44.000,00
<b>IMPORTI DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE</b>	<b>124.276,10</b>
Fondo per PEO consolidate anno 2025	9.424,65
Indennità di comparto 2025	11.566,28
Progressioni economiche all'interno aree (Differenziali CCNL 2019-2021)	7.487,96
Quota fondo destinata alle P.O. (ora incarichi EQ)	2.804,70
<b>TOT. UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>31.283,60</b>
<b>A)</b> <b>FONDO RISORSE DISPONIBILI</b>	<b><u>92.992,50</u></b>
<b>B)</b>	
Fondo lavoro straordinario	3.900,00
Indennità reperibilità	4.500,00

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



*[Handwritten signature]*



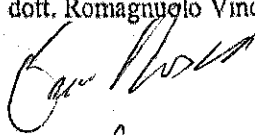
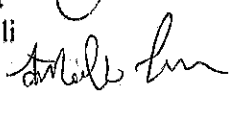
Indennità di turnazione	4.500,00
INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ ART. 84:	27.250,00
PROGRESSIONE ECONOMICA PER OPERATORI ADETTI A FUNZIONI DI COORDINAMENTO (ART. 96 POLIZIA LOCALE) - Incremento al differenziale stipendiale	350,00
INDENNITÀ DI FUNZIONE ART. 97 (POLIZIA LOCALE):	7.500,00
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO ART. 100 (POLIZIA LOCALE)	5.860,00
"INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO" ART. 84-BIS:	4.020,00
TOTALE B)	57.880,00
(A-B)	35.112,50
C)	
Obiettivi aggiuntivi:	30.913,00
Tot Premi performance - valutazione (A-B) - C	€ 4.199,50

Letto, confermato e sottoscritto.  
Arienza, lì 31 dicembre 2025



• La delegazione di parte pubblica:

Presidente: dott. Dario Esposito - Segretario   
Componente: Responsabile Settore I Carmela D'Addio   
Componente: Responsabile Settore III Unificato Ing. Francesco Perretta  
Componente: Responsabile Settore IV dott. Romagnuolo Vincenzo

• La delegazione sindacale:

RSU dell'Ente: Enrico Moscuza   
Annarosa Piscitelli  
Antonella Crisel 

• Le Organizzazioni Sindacali:

OO.SS. territoriale CISL FP -   
OO.SS. territoriale UIL FPL -   
OO.SS. territoriale CSA - RAL - 